

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Ahyari. 1994. *Manajemen Produksi: Perencanaan Sistem Produksi*: BPFE, Yogyakarta.
- Ahmed, Shaheen dan Md Nokir Uddin. 2012. *Job Satisfaction of Bankers and its Impact in Banking: A case Study of Janata Bank. Journal ASA University Review*. 6(2)
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak Agung Ayu Sriathi. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Kedua. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Bernhard Tewal et all, 2015. *Analisis Peran Kepemimpinan, Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA Vol. 3 No. 4.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Diah Indriani Suwondo, Eddy Madiono Sutanto, 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. ISSN 1411-1438 JMK, Vol. 17, No. 2.
- Hani, T. Handoko, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P (2005). *manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Revisi jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P (2006). *manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Revisi jakarta: Bumi Aksara
- I Made Artha Wibawa, 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4.
- I Wayan Suana, Dewa Gede Wiratama, 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan The Jayakarta Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 11.
- IB Gede Wedantha Wg, Wayan Gede Supartha, 2016. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan Oberoi Hotel Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10.

- Johannes et all, 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Trnover Intension dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Dinamika Manajemen Vol. 2, No. 2.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, edisi10. Bandung: Refika Aditama.
- Made Bayu Indra Nugraha, dan Ida Bagus Ketut S'urya, 2016. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 1.
- Mathis, Robert L dan Jacson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nindjo sandjojo, 2011 *Metode analisis jalur (Analisis Path) dan Aplikasinya, cetakan Perama*, Pustaka Sinar Harapan, Jakarta p.1.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalialia*. J akarta : Ghalia Indonesia.
- Ni Luh Mita Sri Devi, Gede Adnyana Sudibia, 2015. *Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4.
- Pardede dan Manurung , Analisis jalur (*Analisis Path*). *Rineka cipta* Jakarta 2014, p. 19.
- Potale, et, all, 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. Jurnal EMBA Vol.3, No. 1.
- Riduwan, Engkos Achmad Kuncoro, *cara Menggunakan dan memeknai Path Analisis*, Alfabeta : Bandung 2013, p.2.
- Robbins P. Stephent. 1996. *Perilaku organisasi* Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhallindo.
- Rr Hermien Tridayanti, 2015. *Pengaruh Performance Appraisal dan Turnover Intention Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Lucindo Raya Cabang Surabaya Timur*. E-jurnal Spirit Pro Patria Vol. 1, No. 1.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kelima Belas. Bandung: Penerbit Bumi Aksara.
- Vebriana Tri Rahayu et all, 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Cabang Madiun*. Jurnal Riset Manajemen dan Akutansi Vol. 1, No. 1.